



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวาง

ที่ ๕๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้าง
ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ทั้งนี้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงาน
ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้ร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงาน
ภาครัฐ และมีผลการประเมินมาจากประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านการรับรู้และ ความสามารถในการ
เข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการประเมินฯ หน่วยงานภาครัฐต้องขับเคลื่อน
การประเมินให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
จะมีการประมวลผลการประเมินเป็นลำดับคะแนน โดยผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรอง จาก
คณะกรรมการหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินในแต่ละปี เทศบาลตำบลเขาขวาง จึงขอแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละปีให้มีประสิทธิภาพ และ
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน โดยให้มีคณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------|--------------------|
| ๑. นายมงคล นาคเนียม | นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง | ประธาน |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลเขาขวาง | | รองประธาน |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลเขาขวาง | | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | | คณะทำงาน |
| ๙. นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | | คณะทำงาน/เลขานุการ |

/โดยให้.....

โดยให้คณะกรรมการติดตามผลการประเมินฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑.วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละปี เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นกำหนดแนวทางนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

๒.มีมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๓.รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมงคล นาคเนียม)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาขวาง